

**ПРОТОКОЛ № 4**  
**заседания комиссии по противодействию коррупции**  
**МАУ «СШ «Строитель»**

«20» сентября 2021 года

г. Северодвинск

**Присутствовали:**

Председатель комиссии,  
с исполнением обязанностей секретаря  
Зам. председателя  
Члены комиссии:

Бирюков О.А.  
Мартина Т.А.  
Калинина М.А.  
Волыхина И.А.  
Шарыпова Т.В.

**Повестка заседания:**

1. О принимаемых мерах по повышению информационной открытости в деятельности МАУ «СШ «Строитель».
2. Антикоррупционные положения в трудовых договорах работников МАУ «СШ «Строитель».

**Выступали:**

1. По первому вопросу повестки заседания заслушали ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в МАУ «СШ «Строитель» экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности Шарыпову Т.В., которая довела следующую информацию:

Одним из принципов противодействия коррупции является публичность и открытость деятельности МАУ «СШ «Строитель». Учреждение должно обеспечить полноту, достоверность, объективность и своевременность предоставления информации о своей деятельности, подлежащей раскрытию в обязательном порядке, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

С этой целью создан официальный сайт, публикуется информацию о деятельности учреждения. В учреждении в открытом доступе информация телефона, по которому все желающие могут связаться с администрацией учреждения. Имеется уголок для родителей, в котором также имеется вся информация (телефоны, адрес, ФИО ответственных лиц) органов местного самоуправления, полиции, прокуратуры и т.д.

2. По второму вопросу повестки заседания заслушали специалиста по персоналу и делопроизводству Калинину М.А., которая сообщила, что во все трудовые договора работников учреждения включена антикоррупционная оговорка.

Первоочередной задачей работодателя при включении антикоррупционных положений в трудовые договоры работников является предотвращение коррупционных правонарушений со стороны работников, связанных с дачей либо предложением взятки, совершением коммерческого подкупа, незаконной выгодой для себя и своих родственников. Антикоррупционная политика в учреждении является элементом правовой культуры как со стороны работодателя, так и со стороны работников.

Среди антикоррупционных мер в учреждении можно выделить следующие:

- использование антикоррупционной оговорки в трудовом договоре работника. Такая оговорка, как правило, предполагает обязательство работника не совершать и по возможности предотвращать возможные коррупционные правонарушения; обязанность уведомить работодателя о факте совершения коррупционного правонарушения и возможном круге лиц, причастных к нему; право работника на вознаграждение за предоставление подобной информации; непривлечение работника к дисциплинарной ответственности в случае сообщения о факте

коррупционного правонарушения и неприменение мер уголовного преследования в случае доказанности факта участия и нарушения положений законодательства о коррупции;

- обучение работников, в том числе ознакомление всех сотрудников с нормативно-правовым регулированием в сфере противодействия коррупции в целом, включая международное и на предприятии в частности; разъяснения законодательства; профилактика; рассмотрение практических ситуаций;


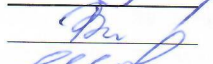
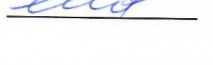

- антикоррупционные мероприятия при приеме на работу. В первую очередь такие мероприятия направлены на предупреждение конфликта интересов, связанного с возможной подчиненностью родственников работника или членов его семьи или, например, участием родственников в принятии решений, способных принести работнику необоснованную материальную выгоду, и пр.

**Решили:**

1. Информацию Шарыповой Т.В. принят к сведению. Продолжать размещение материалов на сайте учреждения по антикоррупционной работе и сайтах других Интернет ресурсов.

2. Информацию Калининой М.А. принять к сведению.

Председатель комиссии,  
с исполнением обязанностей секретаря  
Зам. председателя  
Члены комиссии:

	Бирюков О.А.
	Мартина Т.А.
	Калинина М.А.
	Волыхина И.А.
	Шарыпова Т.В.