

Отчет
о выполнении плана по противодействию коррупции
в МАУ «СШ «Строитель» за 2020 год

№п/п	Мероприятие	Исполнитель	Проведенные мероприятия
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции			
1.1	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МАУ «СШ «Строитель»	Комиссия по противодействию коррупции	Действует (Приказ от 16.01.2020 г. № 13/1 « Об организации обеспечения противодействия коррупции»)
1.2.	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов МАУ «СШ «Строитель»	Комиссия по противодействию коррупции	Действует (Приказ от 16.01.2020 г. № 13/1 « Об организации обеспечения противодействия коррупции»)
1.3.	Разработка и принятие Порядка уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в МАУ «СШ «Строитель»	Комиссия по противодействию коррупции	Действует (Приказ от 16.01.2020 г. № 13/1 « Об организации обеспечения противодействия коррупции»)
1.4.	Разработка и принятие Регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ «СШ «Строитель»	Комиссия по противодействию коррупции	Действует (Приказ от 16.01.2020 г. № 13/1 « Об организации обеспечения противодействия коррупции»)
1.5.	Разработка и принятие Положения об информировании работниками МАУ «СШ «Строитель» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений	Комиссия по противодействию коррупции	Действует (Приказ от 16.01.2020 г. № 13/1 « Об организации обеспечения противодействия коррупции»)
1.6.	Разработка и принятие Порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений в МАУ «СШ «Строитель»	Комиссия по противодействию коррупции	Действует (Приказ от 16.01.2020 г. № 13/1 « Об организации обеспечения противодействия коррупции»)
2. Организационные, штатные и материально-технические меры обеспечения противодействия и профилактики коррупции			
2.1.	Определение ответственных за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции	Директор	Определено (Приказ от 16.01.2020 г. № 13/1 « Об организации обеспечения противодействия коррупции»)
2.2.	Включение в трудовые договоры и должностные обязанности лиц, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, обязанностей, связанных с антикоррупционным поведением и реализацией мер по противодействию и профилактике коррупции	Директор, специалист по персоналу и делопроизводству	Действует
2.3.	Размещение информационного стенда (информационных материалов) о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие	Комиссия по противодействию коррупции	Информация размещается на постоянной основе и открыта для доступа неограниченному

	граждан (фойе и так далее)		кругу лиц
2.4.	Подготовка и представление отчётных материалов о проводимой работе по реализации Плана противодействия коррупции в Отдел физкультуры и спорта Администрации Северодвинска, выполняющий функции учредителя учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	До 1 декабря текущего года
2.5.	Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с Отделом физкультуры и спорта Администрации Северодвинска, наделенным функциями учредителя учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	На постоянной основе
2.6.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженным таким рискам, разработка соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно
2.7.	Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций в целях профилактики и выявления коррупционных правонарушений в деятельности учреждения	Директор, заместитель директора по экономическим вопросам, главный бухгалтер	На постоянной основе. Выявленных нарушений нет.
2.8.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами и органами прокуратуры по фактам, связанным с проявлением коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	На постоянной основе
2.9.	Организация контроля за использованием имущества, закрепленного за организацией на праве оперативного управления	Директор, заместитель директора по экономическим вопросам, главный бухгалтер	На постоянной основе. Выявленных нарушений нет.
3. Обучение и информирование работников о мерах по противодействию и профилактике коррупции			
3.1.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции	Директор	Один работник учреждения прошел обучение по повышению квалификации по программе «Противодействие коррупции в сфере государственного и муниципального управления»
3.2.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 223-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор	Один работник учреждения прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд (на основании ФЗ № 44-ФЗ и № 223-ФЗ).
3.3.	Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, халатность, злоупотребление	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно

	служебным положением		
3.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Комиссия по противодействию коррупции	На постоянной основе
3.5.	Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей	Комиссия по противодействию коррупции	На постоянной основе
3.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур	Комиссия по противодействию коррупции	На постоянной основе
4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений			
4.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении	Директор	На постоянной основе
4.2.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Директор	На постоянной основе
4.3.	Представление руководителем учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Ежегодно, не позднее 30 апреля текущего года
4.4.	Контроль за качеством предоставления муниципальных услуг, предоставляемых учреждением.	Директор и его заместители	На постоянной основе. Выявленных нарушений нет.

Директор



С.В.Ткаченко

28.01.2021